



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПРИКАЗ МИНИСТРА

25.11.2016

№ 01-06/288

г. Ижевск

**О проведении ежегодного республиканского конкурса
«Работодатель года»**

В целях дальнейшего совершенствования и укрепления сотрудничества органов службы занятости и работодателей Удмуртской Республики по вопросам реализации государственной политики занятости населения

п р и к а з ы в а ю:

1. Объявить проведение ежегодного республиканского конкурса «Работодатель года» (далее – Конкурс) среди организаций, предприятий, учреждений Удмуртской Республики.

2. Утвердить:

2.1. Положение о Конкурсе (далее – Положение) (приложение 1).

2.2. Состав Конкурсной комиссии Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики (приложение 2).

3. Директорам ГКУ УР «Центр занятости населения» организовать ежегодное проведение первого этапа Конкурса в муниципальном образовании в соответствии с Положением.

4. Отделу трудоустройства и специальных программ Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики (Мясникова И.А.) организовать проведение второго этапа Конкурса.

5. Управлению информационных технологий Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики (Толчин А.В.) размещать на официальном сайте Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики информацию в соответствии с Положением.

6. Контроль исполнения данного приказа возложить на заместителя министра труда и миграционной политики Удмуртской Республики Вершинину Л.В.

7. Считать утратившим силу приказ Главного управления занятости Удмуртии от 15 марта 2012 года № 106/01-03.

Министр

Н.Н. Губская

Бастрикова

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении ежегодного республиканского конкурса
«Работодатель года»

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет общий порядок проведения Министерством труда и миграционной политики Удмуртской Республики ежегодного республиканского конкурса «Работодатель года» (далее – Конкурс).

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с положениями:

Трудового кодекса Российской Федерации;

Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;

постановления Правительства Удмуртской Республики от 23.11.2015г. № 530 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства на них инвалидов»;

постановления Правительства Удмуртской Республики от 13.10.2014г. № 385 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Удмуртской Республики».

Раздел 2. Основные задачи конкурса

2.1. Основными задачами конкурса являются:

1) развитие партнерства между работодателями, исполнительными органами государственной власти Удмуртской Республики, органами местного самоуправления Удмуртской Республики в социально-трудовой сфере, повышение эффективности использования рабочей силы;

2) привлечение к сотрудничеству в сфере занятости новых работодателей;

3) обеспечение трудовой мобильности и конкурентоспособности работников на рынке труда путем совершенствования профессиональной подготовки и повышения квалификации кадров;

4) совершенствование работы органов службы занятости населения по взаимодействию с работодателями;

5) стимулирование работодателей к решению вопросов занятости населения.

3. Условия и порядок подведения итогов конкурса

3.1. В Конкурсе могут принимать участие организации, расположенные на территории Удмуртской Республики, независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности и осуществляемых видов экономической деятельности, а также их филиалы по согласованию с создавшими их юридическими лицами (далее - организации).

3.2. К участию в Конкурсе не допускаются организации:

- не зарегистрированные в органах службы занятости Удмуртской Республики;

- имеющие нарушения трудового законодательства;
- работники и работодатель которых находятся в состоянии коллективного трудового спора;
- имеющие нарушения миграционного законодательства в части привлечения иностранных работников;
- находящиеся в стадии ликвидации;
- имеющие задолженности по выплате заработной платы, платежам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды;
- имеющие случаи производственного травматизма в конкурсном году.

3.3. Этапы подведения итогов Конкурса.

1 этап: первый месяц года следующий за конкурсным годом – среди работодателей муниципального образования;

2 этап: второй месяц года, следующий за конкурсным годом – среди работодателей Удмуртской Республики.

3.4. Порядок проведения конкурса:

Первый этап.

Государственное казённое учреждение Удмуртской Республики «Центр занятости населения» (далее – ГКУ УР ЦЗН):

а) в течение конкурсного года организует работу по информированию работодателей муниципального образования о проведении Конкурса путем размещения информационных материалов в средствах массовой информации, на стендах в помещении ГКУ УР ЦЗН;

б) определяет состав Конкурсной комиссии в муниципальном образовании (при участии Глав муниципальных образований или его заместителей);

в) не позднее 15 января года, следующего за конкурсным годом, принимает заявки работодателей на участие в Конкурсе (приложение 1 к Положению);

г) организует работу Конкурсной комиссии в муниципальном образовании по определению победителей Конкурса в соответствии с критериями оценки Конкурса (приложение 2 к Положению);

д) представляет членам Конкурсной комиссии в муниципальном образовании заявки организаций для участия в Конкурсе;

е) формирует итоги первого этапа Конкурса на основании оценочных ведомостей (приложение 3 к Положению) членов Конкурсной комиссии в муниципальном образовании

Конкурсная комиссия в муниципальном образовании на основании итоговой оценочной ведомости (приложение 4 к Положению) определяет не более 3-х работодателей с учётом отраслевой принадлежности по следующим группам:

1 группа – сфера промышленности, транспорта, лёгкой промышленности, строительства и ЖКХ;

2 группа – сфера сельского и лесного хозяйства;

3 группа – сфера здравоохранения, образования, управления, торговли и других услуг.

Итоги Конкурса оформляются протоколом и согласуются с Главой муниципального образования.

ГКУ УР ЦЗН представляет итоги первого этапа Конкурса в Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики не позднее 5 февраля года, следующего за конкурсным.

Второй этап:

Секретарь Конкурсной комиссии Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики (далее – Конкурсная комиссия):

- не позднее 10 февраля года, следующего за конкурсным, обобщает итоги первого этапа Конкурса, полученные от ГКУ УР ЦЗН и направляет данную информацию членам Конкурсной комиссии;

- не позднее 28 февраля года, следующего за конкурсным, организует проведение заседания Конкурсной комиссии.

Конкурсная комиссия в соответствии с критериями оценки Конкурса и на основании итоговой оценочной ведомости определяет победителей в номинациях по группам:

1 группа победителей Конкурса – лучший работодатель года в сфере промышленности, транспорта, лёгкой промышленности, строительства и ЖКХ;

2 группа победителей Конкурса – лучший работодатель года в сфере сельского и лесного хозяйства;

3 группа победителей Конкурса – лучший работодатель года в сфере здравоохранения, образования, управления, торговли и других услуг.

Итоги Конкурса оформляются протоколом и согласуются с председателем Конкурсной комиссии.

3.5. Формой поощрения победителей в каждой группе являются:

Диплом I степени,

Диплом II степени,

Диплом III степени,

Благодарственные письма Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики.

3.6. Решение Конкурсной комиссии утверждается министром труда и миграционной политики Удмуртской Республики.

3.7. Победители Конкурса награждаются Дипломами. Остальные участники награждаются Благодарственными письмами Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики.

3.8. Награждение победителей Конкурса проводится на заседании Координационного комитета содействия занятости населения в Удмуртской Республике или Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии.

3.9. Информация о проведении Конкурса, Положение и итоги Конкурса размещается на официальном сайте Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики.

4. Критерии оценки сотрудничества работодателей с органами службы занятости

4.1. Критерии оценки сотрудничества работодателей с органами службы занятости (далее – Критерии оценки) разработаны в соответствии с положениями Трудового Кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации от 19.04.1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановления Правительства Удмуртской Республики от 13.10.2014г. № 385 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Удмуртской Республики», постановления Правительства Удмуртской

Республики от 23.11.2015г. № 530 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства на них инвалидов» и направлены на решение задач Конкурса.

4.2. Перечень критериев оценки:

- 1) соблюдение условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством;
- 2) рост реальной заработной платы в конкурсном году;
- 3) наличие коллективного договора (соглашения), зарегистрированного в ГКУ УР ЦЗН, Минтруде Удмуртии;
- 4) соблюдение установленной квоты для трудоустройства инвалидов;
- 5) сохранение (увеличение) численности штата сотрудников организации;
- 6) своевременное и в полном объеме представление информации о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей);
- 7) трудоустройство выпускников профессиональных учебных организаций, ищущих работу впервые, в том числе по направлению органов службы занятости;
- 8) трудоустройство граждан из другой местности, в том числе по направлению органов службы занятости;
- 9) трудоустройство граждан, включая трудоустройство по направлению органов службы занятости, в том числе в рамках:
 - 9.1. организации проведения общественных работ для безработных и ищущих работу граждан;
 - 9.2. организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
 - 9.3. организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;
- 10) участие работодателей в мероприятиях (ярмарки вакансий учебных и рабочих мест, клубы работодателей, Круглые столы и другие), проводимых органами службы занятости.

4.3. Количество баллов суммируется по всем критериям оценки. Полученная сумма баллов делится на количество членов Конкурсной комиссии. Победители выявляются по наибольшему значению средней итоговой оценки.

**Форма заявки на участие
в ежегодном республиканском
конкурсе «Работодатель года»
(формат *XLS)**

Приложение 1

к Положению о проведении ежегодного
республиканского конкурса
«Работодатель года»
№04-06/188 от 15.11.2016г.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
																			Рост реальной заработной платы в конкурсном году (**)
Наименование организации	ФИО руководителя	в том числе по направлению органов службы занятости	в том числе в рамках																

(*) с 01.01.20__ года по 31.12.20__ года

(**) расчет по показателю производится с учетом индекса потребительских цен, по формуле:

Ррзн = (Дср2016/Дср2015)/Ипц*100,

где:

Ррзн – рост реальной заработной платы;

Д – средний размер заработной платы;

Ипц – индекс потребительских цен.

Руководитель организации _____

Дата ____./____./20__ г. МП _____

Приложение 2
к Положению о проведении ежегодного
республиканского конкурса
«Работодатель года»
№ 01-06/288 от 15.11.2016 г.

ТРЕБОВАНИЯ
к оценке критериев Конкурса

№ п/п	Критерии	баллы	описание
1	Соблюдение условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством	1 балл	работодатель или должностные лица работодателя не привлекались к административной ответственности за нарушение требований законодательства о занятости и трудового законодательства
		0 баллов	работодатель или должностные лица работодателя привлекались к административной ответственности за нарушение требований законодательства о занятости и трудового законодательства
2	Рост реальной заработной платы (с учетом индекса потребительских цен)	1 балл	рост реальной заработной платы (больше 1) к году, предшествующему конкурсному
		0 баллов	снижение размера реальной заработной платы к году, предшествующему конкурсному
3	Уведомительная регистрация коллективного договора (соглашения) в ГКУ УР ЦЗН, Минтруде Удмуртии	1 балл	наличие коллективного договора (соглашения), предусматривающего гарантии обеспечения занятости работников
		0 баллов	отсутствие коллективного договора (соглашения), либо отсутствие в коллективном договоре (соглашении) гарантий занятости работников
4	Соблюдение установленной квоты для трудоустройства инвалидов	2 балла	трудоустройство инвалидов сверх установленной квоты
		1 балл	трудоустройство инвалидов в пределах установленной квоты
		0 баллов	невыполнение установленной квоты
5	Сохранение (увеличение) численности штата сотрудников организации	2 балла	увеличение численности штата работников по сравнению с началом конкурсного года
		1 балл	сохранение численности штата работников по сравнению с началом конкурсного года
		0 баллов	снижение численности штата работников по сравнению с началом конкурсного года
6	Своевременное и в полном объеме представление информации о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)	1 балл	своевременное предоставление информации в органы службы занятости и (или) размещение (самостоятельно) информации в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее – ИАС ОБВ «Работа в России»)
		0 баллов	непредставление информации в органы службы занятости

7	Трудоустройство выпускников профессиональных образовательных организаций, ищущих работу впервые, в том числе по направлению органов службы занятости	1 балл	осуществлялось трудоустройство выпускников, в том числе по направлению органов службы занятости
		0 баллов	не осуществлялось трудоустройство выпускников
8	Трудоустройство граждан из других из другой местности, в том числе по направлению органов службы занятости	1 балл	осуществлялось трудоустройство граждан из другой местности
		0 баллов	не осуществлялось трудоустройство граждан из другой местности
9	Трудоустройство граждан, в том числе по направлению органов службы занятости	1 балл	осуществлялось трудоустройство граждан на свободные рабочие места и вакантные должности организации, в том числе по направлению органов службы занятости
		0 баллов	осуществлялось трудоустройство граждан на свободные рабочие места и вакантные должности организации
9.1	Трудоустройство безработных и ищущих работу граждан в рамках организации оплачиваемых общественных работ	1 балл	активное участие в организации проведения общественных работ для безработных и ищущих работу граждан, фактическое трудоустройство граждан на общественные работы
		0 баллов	не принимает участия в организации проведения общественных работ для безработных и ищущих работу граждан
9.2	Временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	2 балла	активное участие в организации временного трудоустройства безработных граждан по направлению органов службы занятости, фактическое трудоустройство граждан и закрепляемость на рабочем месте
		1 балл	активное участие в организации временного трудоустройства безработных граждан по направлению органов службы занятости, фактическое трудоустройство граждан
		0 баллов	не принимает участия в организации временного трудоустройства безработных граждан по направлению органов службы занятости
9.3	Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	1 балл	активное участие в организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время по направлению органов службы занятости, фактическое трудоустройство несовершеннолетних
		0 баллов	не принимает участия в организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в

			возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время
10	Участие работодателей в мероприятиях (ярмарки вакансий учебных и рабочих мест, клубы работодателей, Круглые столы и другие), проводимых органами службы занятости	1 балл	активное участие работодателя в мероприятиях, организуемых органами службы занятости
		0 баллов	не принимает участия в мероприятиях, организуемых органами службы занятости

ОЦЕНОЧНАЯ ВЕДОМОСТЬ

по _____
(наименование организации)

№ п/п	Наименование критерия	балл
1	Соблюдение условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством	
2	Рост реальной заработной платы (с учетом индекса потребительских цен)	
3	Уведомительная регистрация коллективного договора (соглашения) в ГКУ УР ЦЗН, Минтруде Удмуртии	
4	Соблюдение установленной квоты для трудоустройства инвалидов	
5	Сохранение (увеличение) численности штата сотрудников организации	
6	Своевременное и в полном объеме представление информации о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)	
7	Трудоустройство выпускников профессиональных образовательных организаций, ищущих работу впервые, в том числе по направлению органов службы занятости	
8	Трудоустройство граждан из других из другой местности, в том числе по направлению органов службы занятости	
9	Трудоустройство граждан, в том числе по направлению органов службы занятости	
9.1.	Трудоустройство безработных и ищущих работу граждан в рамках организации оплачиваемых общественных работ	
9.2.	Временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	
9.3.	Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	
10	Участие работодателей в мероприятиях (ярмарки вакансий учебных и рабочих мест, клубы работодателей, Круглые столы и другие), проводимых органами службы занятости	
	ИТОГО	

Член Комиссии _____
(подпись) (расшифровка подписи)

«__» _____ 20__ г.

ИТОГОВАЯ ОЦЕНОЧНАЯ ВЕДОМОСТЬ

по _____
(наименование организации)

№ п/п	Наименование критерия	Оценки членов комиссии в баллах										Средний балл по критерию
1	Соблюдение условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством											
2	Рост реальной заработной платы (с учетом индекса потребительских цен)											
3	Уведомительная регистрация коллективного договора (соглашения) в ГКУ УР ЦЗН, Минтруде Удмуртии											
4	Соблюдение установленной квоты для трудоустройства инвалидов											
5	Сохранение (увеличение) численности штата сотрудников организации											
6	Своевременное и в полном объеме представление информации о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)											
7	Трудоустройство выпускников профессиональных образовательных организаций, ищущих работу впервые, в том числе по направлению органов службы занятости											
8	Трудоустройство граждан из других из другой местности, в том числе по направлению органов службы занятости											
9	Трудоустройство граждан, в том числе по направлению органов службы занятости											
9.1.	Трудоустройство безработных и ищущих работу граждан в рамках организации оплачиваемых общественных работ											
9.2.	Временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы											
9.3.	Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время											
10	Участие работодателей в мероприятиях (ярмарки вакансий учебных и рабочих мест, клубы работодателей, Круглые столы и другие), проводимых органами службы занятости											
	ИТОГО:											

Председатель Комиссии _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

« _ » _____ 20 _ г.