



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «24» февраля 2016 года

№ 191

**О районном конкурсе « На лучшую организацию работы по охране труда  
в муниципальном образовании «Можгинский район» в номинации:  
«Лучшая организация»**

В соответствии с Трудовым Кодексом РФ и в рамках муниципальной программы муниципального образования «Можгинский район» «Охрана здоровья и формирование здорового образа жизни населения» на 2015-2020 годы, утвержденной постановлением Администрации муниципального образования «Можгинский район» от 05 февраля 2016 года № 135 в целях активизации деятельности организаций в Можгинском районе, выполнения работодателями в полном объеме своих обязанностей в области охраны труда, обеспечения в организациях района здоровых и безопасных условий труда работников, Администрация муниципального образования «Можгинский район» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Провести районный конкурс «На лучшую организацию работы по охране труда в МО «Можгинский район» в номинации : «Лучшая организация» (далее - районный конкурс) в период с 11 января 2016 года по 15 ноября 2016 года.
2. Утвердить прилагаемое Положение о районном конкурсе «На лучшую организацию работы по охране труда в МО «Можгинский район» в номинации: «Лучшая организация».
3. Возложить обязанности организационного комитета по проведению районного конкурса на комиссию по охране труда при Администрации Можгинского района, состав которой утвержден постановлением главы Администрации Можгинского района от 13 мая 1999 года №226.
4. Комиссии по охране труда при Администрации Можгинского района:
  - организовать и провести районный конкурс;
  - довести прилагаемое Положение до организаций района;
  - оказать организационную и методическую помощь заинтересованным организациям по вопросам участия в конкурсе.
5. Рекомендовать руководителям организаций района принять участие в районном конкурсе.

Глава Администрации района

В.В.Головашов

Проект вносит:

Заместитель начальника отдела по делам ГО,ЧС,  
мобилизационной работе и материальному обеспечению

С.А.Герасимов

Согласовано:

Заместитель главы Администрации-начальник  
Управления финансов  
Начальник сектора правового обеспечения

Г.Т.Мартьянова  
Н.В.Щеклеина

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о районном конкурсе «На лучшую организацию работы по охране труда в МО**  
**«Можгинский район» в номинации: «Лучшая организация»**

**1. Общие положения.**

1.1 Районный конкурс «На лучшую организацию работы по охране труда в муниципальном образовании «Можгинский район» в номинации: «Лучшая организация», (далее - районный конкурс) проводится для активизации согласованной деятельности всех уровней управления охраной труда и обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья работников организаций в процессе трудовой деятельности.

1.2 Районный конкурс проводится среди следующих групп участников:

- сельскохозяйственных организаций;
- организации и учреждения бюджетной сферы;

1.3 Итоги районного конкурса подводятся комиссией по охране труда при Администрации Можгинского района, состав которой утвержден постановлением главы Администрации Можгинского района от 13 мая 1999 года. №226(далее - Организатор конкурса).

**2. Цели районного конкурса.**

2.1 Целями проведения районного конкурса являются:

- повышение эффективности функционирования системы управления охраной труда;
- выполнение работодателями в полном объеме своих обязанностей в области охраны труда в соответствии с законодательством;
- снижение и предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- создание служб охраны труда в организациях;
- снижение количества работающих в неблагоприятных условиях труда;

**3. Задачи районного конкурса.**

3.1 Основные задачи районного конкурса:

- активизация деятельности работодателей по обеспечению в организациях района здоровых и безопасных условий труда работников, соблюдения приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- обеспечение реализации мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и заболеваемости работников в процессе труда;
- повышение активности работодателей по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда;
- изучение и распространение передового опыта работы в области охраны труда;
- повышение культуры безопасного труда в каждой организации, на каждом рабочем месте;
- развитие инфраструктуры для проведения просветительской работы и распространения знаний по охране труда;
- привлечение дополнительного внимания к охране труда работников, работодателей, общественных организаций;
- повышение роли органов местного самоуправления в реализации государственной политики в области охраны труда.

**4. Организация и проведение районного конкурса.**

4.1 Конкурсным периодом является 2016 год с оценкой показателей за весь отчетный период.

4.2 Организации, участвующие в районном конкурсе, в срок не позднее 24 ноября 2016 года направляют на адрес Организатора конкурса информацию о состоянии условий и охраны труда в соответствии с перечнем показателей, приведенным в приложении к настоящему Положению.

4.3 Руководителям организаций рекомендуется в рамках районного конкурса провести конкурс по охране труда в организации среди структурных подразделений с поощрением победителей за счет средств организаций.

По всем вопросам, связанным с организацией, проведением и подведением итогов районного конкурса обращаться к Организатору конкурса.

## **5. Условия участия в районном конкурсе.**

5.1 Обязательными условиями участия организаций в конкурсе являются:

- наличие нормативного правового акта по обеспечению системного подхода к управлению охраной труда;
- наличие специалиста или ответственного по охране труда в соответствии с Трудовым Кодексом РФ;
- отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;
- регистрация в фонде социального страхования в качестве страхователя по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- наличие документов, подтверждающих проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителя и специалистов организации. В конкурсе могут принимать участие организации - юридические лица всех организационно-правовых форм и форм собственности, независимо от вида экономической деятельности.

## **6. Подведение итогов районного конкурса.**

6.1 Организатор конкурса в срок не позднее 08 декабря 2016 года проверяет представленную информацию и подводит итоги районного конкурса среди организаций района.

По итогам конкурса организациям в каждой из двух групп, набравшим наибольшее количество баллов, присуждаются 1, 2 и 3 классные места.

6.2 Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов. Решение принимается открытым голосованием по каждому претенденту на призовое место в каждой группе простым большинством голосов. При равном количестве голосов «за» и «против» голос председателя комиссии считается решающим.

Особые мнения членов комиссии должны быть приложены к протоколу, как его неотъемлемая часть, о чем в нем делается отметка.

## **7. Поощрение победителей районного конкурса.**

7.1 Для награждения победителей районного конкурса установлено по три поощрительных места в каждой из двух групп с выдачей дипломов и денежных премий.

7.2 Организации района, занявшие в конкурсе 1, 2 и 3 места в каждой из групп, награждаются дипломами и денежными премиями, предусмотренными в основных мероприятиях «Создание условий и охраны труда, сохранения жизни и здоровья населения, содействие занятости населения Можгинского района» программы «Охрана здоровья и формирование здорового образа жизни населения на 2015-2020 гг»:

- за первое место - Дипломом I степени и денежная премия в размере 3700 руб;
- за второе место - Дипломом II степени и денежная премия в размере 3300 руб;
- за третье место - Дипломом III степени и денежная премия в размере 3000 руб;

7.3 Победителям районного конкурса рекомендуется денежные премии использовать на мероприятия по охране труда и поощрение специалистов по охране труда.

Приложение к положению о районном конкурсе «На лучшую организацию работы по охране труда в МО «Можгинский район»

**ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ СОСТОЯНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ**

(наименование организации)

(адрес организации, контактный телефон)

(наименование подгруппы участника конкурса)

№ п/п	Показатели	Цифровой показатель по годам		Количество баллов
		2015	2016	
1	2	3	4	5
<b>Система управления охраной труда</b>				
1.	Наличие в организации в соответствии с Трудовым Кодексом РФ Освобожденного специалиста по охране труда – 10 баллов, Специалиста по охране труда по совместительству-5 баллов, Отсутствие специалиста по охране труда- снижается на 10 баллов			
2.	Наличие кабинета (уголка), стенда по охране труда - 10 баллов; отсутствие кабинета (уголка), стенда по охране труда - снижается на 5 баллов			
3.	Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, человек: 100%- 10 баллов; 95-99% - 5 баллов; менее 95% - снижается на 10 баллов			
4.	Проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников: более 50% - 0,1 балла за каждый %; менее 50% - снижается на 10 баллов			
5.	Обеспеченность сертифицированными средствами индивидуальной защиты работников: 100%- 10 баллов; менее 100% - снижается на 10 баллов			
6.	Наличие плана мероприятий (соглашения) по охране труда - 10 баллов; за каждое выполненное мероприятие - 2 балла; за каждое невыполненное мероприятие - снижается на 1 балл			
7.	Наличие коллективного договора - 20 баллов; Регистрация коллективного договора - 10 баллов			
8.	Израсходовано на выполнение мероприятий по охране труда, .. на одного работающего, тыс. руб.: более 1,0 тыс. руб. на одного работающего - 10 баллов; от 0,5 до 1,0 тыс. руб. - 5 баллов; менее 0,5 тыс. руб. - 2 балла			

	Показатели	Цифровой показатель по годам		Количество баллов
		2015	2016	
9.	Использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний из средств фонда социального страхования - 10 баллов			
10.	Наличие в каждом подразделении организации избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда - 5 баллов			
11.	Количество работников, условия труда которых были улучшены в результате проведения плановых мероприятий по охране труда			*
12.	Количество проведенных Дней охраны труда, совещаний (наличие протоколов) за каждое мероприятие - 4 балла			
13.	Количество проверок по вопросам охраны труда структурных подразделений специалистами по ОТ (наличие акта): за каждую проверку - 4 балла			
14.	Доля затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда от суммы затрат на производство продукции % (для сельхозорганизаций)			*
<b>Состояние условий труда</b>				
15.	Наличие скидки к страховому тарифу, % - 10 баллов			
16.	Количество рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда: 100%- 15 баллов; от 50 до 75% - 7 баллов; от 30 до 50% - 5 баллов; до 30% - 2 балла. Специальная оценка условий труда не проведена - снижается на 5 баллов			
17.	Наличие сертификата безопасности работ по охране труда - 10 баллов (для сельхозорганизаций)			
18.	Организация проведения обучения правилам оказания первой доврачебной помощи - 10 баллов Отсутствие обучения - снижается на 10 баллов			
<b>Состояние производственного травматизма</b>				
19.	Отсутствие несчастных случаев на производстве - 25 баллов. За каждый несчастный случай - снижается на 2 балла			
20.	Коэффициент частоты ( Кч) до 3,5-10 баллов, от 3,5 до 5,0-5 баллов, свыше 5,0- 0 баллов.			
21.	Потери трудоспособности от одного н/ сл, (коэффициент тяжести Кт) до 20 дней – 10 баллов, от 20 до 35 дней- 5 баллов, свыше 35 дней- 0 баллов			
<b>Прочие показатели</b>				
22.	Численность работающих, всего			
23.	Число рабочих мест в организации			

\*- Информационные данные, учитываемые комиссией при равенстве баллов .

Руководитель организации